

INFORME ANUAL 2011

El Consell d'Associacions de Barcelona (CAB) és l'entitat que acull el Codi ètic de les associacions, en representació de les associacions de la ciutat. Els seus objectius inclouen la voluntat de representar i coordinar l'associacionisme de la ciutat de Barcelona per mitjà de les diferents entitats de segon grau (federacions, coordinadores, plataformes, xarxes...) de territori i de sector.

Anualment és convocarà a totes les associacions adherides al Codi ètic, on es presentarà l'informe de gestió anual, se'n farà balanç i a la vegada també serà l'espai de validació i adequació de les propostes d'adaptació i millora del Codi ètic de les associacions que es puguin anar creant.

Poden adherir-se en aquest Codi ètic totes les associacions sense afany de lucre, de manera voluntària i lliure, que persegueixen finalitats de tipus general amb organització pròpia i autònoma i amb capacitat de decisió sobirana.

1. Introducció

El 2011 ha estat intens per les diferents accions i debats que s'han dut a terme, donant continuat al treball fet fins ara i amb l'objectiu de consolidar la nova etapa.

Entre les accions més destacades hi ha l'adaptació del Codi ètic a les noves realitats i a la nova legislació. L'actual Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, equipara moltes de les propostes que és feien en el Codi ètic de 2001 a la normativa que han de complir les associacions avui. Per aquest motiu es van realitzar dues jornades de treball, en el marc del 2n Congrés d'Associacions de Barcelona i la posterior aprovació dels acords presos, donant així continuïtat a un procés que és va iniciar en el 1r Congrés d'Associacions de Barcelona.

Com a resultat s'ha elaborat un nou document marc del Codi ètic de les Associacions, a partir dels acords aprovats en el 2n Congrés i del document fundacional del Codi ètic de l'any 2001, on l'accent s'ha posat en el seguiment i l'adhesió de les entitats que en formen part.

Per altra banda la Comissió de seguiment, a banda de les quatre reunions anuals establertes (març, juny, setembre i novembre), s'ha reunit també en altres ocasions per treballar temes puntuals com la preparació de les jornades internes d'adaptació del Codi ètic, les jornades sobre les memòries associatives amb la FCONGD i la realització de diferents reunions institucionals per donar-se a conèixer i/o establir protocols de col·laboració amb altres Codis ètics existents per equiparar-los i treballar el mutu reconeixement.

Encara no estem en una fase de plena aplicació dels acords, però si que tenim fixats els procediments que s'han de fer a partir d'ara.

2. Comissió seguiment

El CAB promou la renovació de la Comissió de seguiment formada per set membres de reconeguda vàlua provinents de l'àmbit jurídic, la universitat, els instituts de ciències socials i les associacions altruistes i cíviques. Aquests són nomenats per un període de quatre anys i es renoven per meitats cada dos anys.

Actualment la Comissió està formada per:

Presidència:

- Luis Miguel Luna (comunicació i màrqueting en ONL)

Vocalies:

- Pep Martí (moviment veïnal)
- Fatima Ahmed (immigració)
- Isabel Vidal (universitat, economia social i tercer sector)
- Enric Prats (ONG de desenvolupament)
- Josep M. Blanes (cultura popular)
- Ignasi Faura (jurista associatiu)

D'altra banda, en aquesta fase, és continua mantenint una petita comissió d'assessors que ens ajuden a fer els primers passos i donar continuïtat al procés iniciat ara fa 10 anys. Aquesta està formada per en Pep Miró (antic president de la Comissió reguladora del Codi ètic) i M. Assumpció Barot (antiga vocal i delegada del CAB en la Comissió Reguladora).

Canvis

En el 2011 hi hagut els següents canvis: Enric Prats ha substituït a l'Alfons Sancho i la M. Assumpció Barot a substituït a la Francina Alsina.

Oficina tècnica

Aquesta està integrada per Ramon Torra que té les funcions de:

- Secretaria tècnica de la Comissió de seguiment
- Gestió de les noves adhesions
- Manteniment dels protocols de seguiment
- Tasques de comunicació i manteniment de xarxes socials

Accions a l'any 2011

- Realització de dues jornades de treball amb les entitats adherides per revisar i actualitzar el Codi ètic al nous temps i les noves realitats.

El treball d'adequació es va fer a partir d'una de les ponències que formaven part de l'eix 1: reconeixement del 2n Congrés d'Associacions de Barcelona. Aquestes dues trobades internes van tenir lloc a les seus de la Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS) i de la Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona (FAVB), els dies 20 de gener i 17 de febrer de 2011 respectivament.

La revisió bé donada per dos factors: El desembre de 2012 finalitza el termini perquè les associacions i fundacions hagin adaptat els seus estatuts a la Llei 4/2008 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aquesta llei equiparà la majoria de demandes que ja es feien l'any 2001 i en segon lloc tornar a fixar mesures de qualitat per la millora de les associacions. En destaquem els processos d'actualització i posada al dia del Codi ètic, de la seva comissió de seguiment, les condicions d'accés i el seguiment periòdic que es proposa a partir d'ara a les associacions que vulguin formar-ne part.

Durant el mes d'abril, el resultat d'aquestes jornades és va portar a debat al conjunt de les associacions de la ciutat i posteriorment a la seva aprovació en la cloenda del 2n Congrés d'Associacions de Barcelona celebrat el 30 d'abril de 2011. El resultat ha estat un document d'acords que recull totes aquestes propostes abans esmentades.

- Visualitzar el nou impuls en mans del moviment associatiu. Amb aquest objectiu s'han editat diferents materials perquè les entitats adherides al Codi ètic puguin difondre la seva pertinença al Codi ètic de les Associacions de Barcelona:

- Edició d'un tríptic informatiu
- S'han fet diferents bàners per aplicar-los a les pàgines web i altres publicacions de les entitats adherides
- Maquetació de dos anuncis en diferents formats: un per utilitzar per les entitats adherides en les seves publicacions "*Nosaltres ja hi som*" i un altre propi del Codi ètic per inserir en publicacions externes "*Adhereix-t'hi*".

- A nivell intern s'ha redissenyat el diploma-certificat per les entitats adherides, el paper de carta i adhesius del logo.

Pàgina web.

S'ha fet una millora de la fitxa de les entitats adherides a la pàgina web. Ampliant la informació bàsica de l'entitat, transparència i incidència.

- Durant l'any, s'han publicat 64 notícies a la pàgina web, amb una mitjana de 2.926 visites mensuals.
- Twitter. Es l'eina d'ús diari que serveix per conèixer i difondre aspectes d'interès per les associacions en diversos aspectes. Actualment hi ha 508 seguidors.

Exemple fitxa entitat a la pàgina web

d'un marge de valors cívics hi estiguin reflectides. A la vegada que pretén ser una eina de referència pel sector associatiu.

Aquest Codi ètic va ser aprovat l'any 2001 en el 1r Congrés de les Associacions.

[Dipòtic Codi ètic](#)

ASTER - Agrupació Astronòmica de Barcelona

ASTER es una associació que reuneix els afeccionats a l'astronomia i ciències afins i a la que poden pertànyer tant els principiants com els afeccionats més experts, units tots per una mateixa inquietud.


c/ Viladomat, 291 08029 Barcelona
despatx@aster.cat <http://www.aster.cat>
Telèfon 934514488

Persona de contacte Lluís Casamitjana
Data AGO 26/03/2011


Documentació aportada:

- ✓ Membres Junta Directiva
- ✓ Memòria d'activitats
- ✓ Memòria econòmica

Informacions
Inscrita al Registre d'Associacions núm. 718, secció 1a, de Barcelona - Entitat declarada d'utilitat pública. Resolució del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya. DOGC núm. 5511 - 23/11/2009




propostes fins el 13 d'abril de 2012



Nova Llei d'Associacions
Informa't sobre com adaptar els estatuts de la teva associació



Segueix-nos



Noves incorporacions 2011

Aquest any han estat 8 entitats les que s'han incorporat al projecte del Codi ètic

- Associació de lluita contra la distonia a Catalunya
- Associació de terapeutes Reiki a Catalunya
- Associació de Veïns i Veïnes Fort Pienc
- Associació de Veïns i Veïnes de l'Òstia
- CEJAC Formació-promoció-inserció
- Fundació SOS. Dia universal de la infància
- Federació d'Entitats d'Assistència a la Tercera Edat Sense afany de lucre
- Moviment Laic i Progressista

Visites institucionals

- S'han realitzat diferents entrevistes per donar-nos a conèixer, vehicular col·laboracions i també per establir possibles homologacions entre els diferents codis ètics existents, perquè aquests tinguin unes bases comunes.

- AIS (Atención e Investigación de Socioadicciones)
- Departament d'Interior (Gabinet de Seguretat – Mossos d'Esquadra)
- Síndica de Greuges
- Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament (FCONGD)
- Coordinadora Catalana de Fundacions

Altres reunions

- Fundación Lealtad
- Collaboratio. Iniciativa per als Territoris Socialment Responsables

Treball amb la FCONGDDesenvolupament

En la línia de potenciar les entitats de 2n i 3r nivell i el seu coneixement respecte les seves entitats a partir del Codi ètic. S'ha iniciat un treball amb la FCONGD per elaborar un document de criteris de transparència i rendició de comptes. En el 2011 s'ha realitzat una sessió on s'ha treballat la millora de la presentació i els continguts de les memòries associatives.

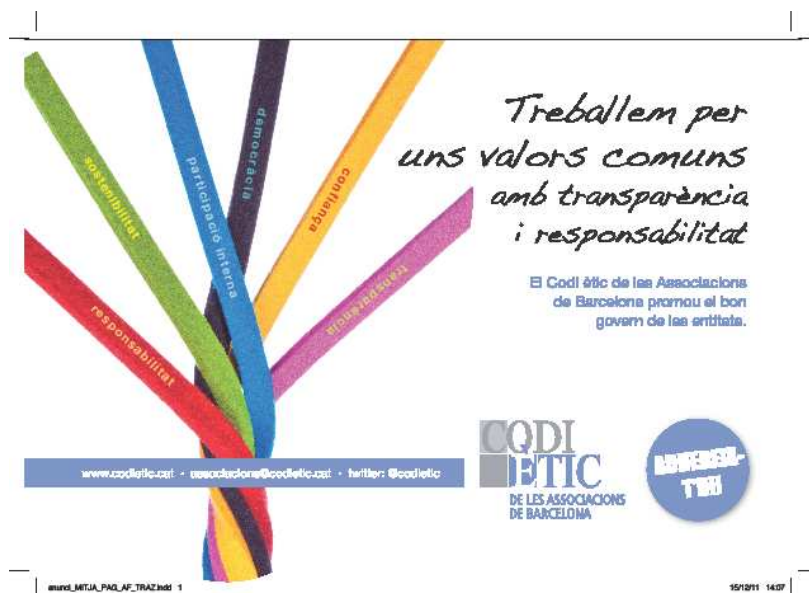
En aquestes jornades hi han estat convocades:

- Unió d'Entitats Esportives de Catalunya (UFEC)
- Consell de Cultura de Barcelona (Mesa de Cultura Popular)
- Obrador del Tercer Sector ambiental
- Federació d'associacions de Mares i Pares d'Alumnes de Catalunya (FaPaC)
- Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)
- Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona (FAVB)
- Consell de la Joventut de Barcelona (CJB)
- Federació Catalana del Voluntariat Social (FCVS)
- Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC)
- Comissions del Codi ètic (FCONGD i CAB)
- Torre Jussana – Centre de serveis a les Associacions

Nova imatge gràfica



Anunci, en diferents formats, per a les entitats adherides al Codi ètic amb la finalitat que les entitats en facin difusió en les seves publicacions: "Nosaltres ja hi som"



Anunci, en diferents formats, per promocionar el Codi ètic en diferents publicacions: "Adhereix-t'hi"



Codi ètic de les Associacions de Barcelona
La Comissió de Seguitment certifica que

està adscrita al Codi Ètic de les Associacions de Barcelona amb les corresponents garanties de treball seriós, participació, transparència econòmica, sostenibilitat i relacions autònomes i solidàries.

Barcelona,

DECÀLEG ÈTIC DE LES ASSOCIACIONS DE BARCELONA

(Resum del Codi Ètic aprovat pel Congrés de les Associacions de Barcelona el 8 de Juny de 2011)

- LES ASSOCIACIONS PERSEGUIEIXEN FINALITATS SOCIALS**
Les associacions adrecesen projectes i treballs de tipus social, adreçats a una pluralitat de persones, tant en presència física com d'entrament, de foment de les iniciatives empresarials, de política d'ajuda social o d'altres activitats tendents a assolir els propòsits de caràcter social, com són la Declaració Universal dels Drets Humans i altres de caràcter ètic.
- ASÈNCIA TOTAL D'AMM DE L'LLOC**
Les associacions aglutinen i treballen de les persones que d'una manera voluntària abstenen voler participar en la consecució de les finalitats associatives, sense cap tipus d'interès material. D'entre per l'una se impulsa materialment a una persona començant amb l'impuls personal per l'associació per obtenir fins, contractes, subvencions, oportunitats, etc.
- FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ INTERNA**
Les associacions actuen que la base principal de la seva força rau en les persones que formen part de l'associació, en les que d'una manera personal voluntària, no remunerada, no per que promouen mitjans, estratègies i fórmules per estimular la participació i la formació de valors que la conforma.
- LA CONFIANÇA BASE DE LA RELACIÓ ENTRE ELS MEMBRES DE L'ASSOCIACIÓ I DEL FUNCIONARIAT COMUNITARIU**
Les relacions entre les persones associades de la mateixa direcció, de desenvolupament d'altres parts en un projecte comú i les finalitats en la bona fe i el respecte a tothom. Les bases del funcionament demostren que:
a) La igualtat, tant en el que d'una associació sense cap tipus de discriminació.
b) La llibertat d'expressió, tant en el que d'una associació sense cap tipus de discriminació.
c) La sobria de la decisió, en les decisions de primer nivell.
De respectar el dret de les persones a manifestar i a col·laborar els seus postures i col·laborar en el projecte de la manera que troben que cap associació quedi fora a través d'una manera de soci.
- TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA**
La transparència econòmica no pot ser limitada a la rendició a les finalitats de l'associació i no es pot produir en condicions no adequades per a les persones que les treballen directament o que treballen a requesta i les persones dels consumidors i dels usuaris.
- ACTIÓ RESPECTUOSA DOLS RECURSOS HUMANS**
Es reconeix el valor de les associacions són, fonamentalment, les persones associades i voluntàries que col·laboren en la consecució de les activitats i en el compliment de les seves finalitats. El voluntariat té caràcter honorari sense cap tipus de compensació. Aquelles persones que no col·laboren voluntàriament cobren alguna cosa a canvi, més enllà de la satisfacció de la seva feina, no se consideren personal voluntari. El personal remunerat haurà de ser contractat en condicions normals del mercat, tot evitant la precarietat.
- LA SOSTENIBILITAT A LES ASSOCIACIONS**
Es considera sostenible una associació que, amb els recursos propis i els que de capaç de necessitar per fer les activitats que li permeten complir amb la consecució de les seves finalitats i la qual, en el seu funcionament intern, té cura dels mitjans que empra i evita la utilització d'energia i altres recursos a grada amb algun que voluntarietat.
- COMUNITATAT DE LES ACTIVITATS I DE LES INFORMACIONS**
Si hi ha persones beneficiàries de les activitats de l'associació, cal definir clarament quines passen per a les d'alguna sector d'interès, no es pot produir cap tipus de discriminació. Les associacions són conscients del seu paper d'ajudadors socials i d'entorns d'opinió i de les altres formes de col·laboració de les seves informacions i en les seves activitats externes per evitar la utilització d'una tipus de conductes considerades als drets humans i als principis democràtics.
- RELACIONS TOLERANTS AMB ALTRES ASSOCIACIONS**
El reconeixement que formen part d'un sector amb finalitats comunes i bases similars de les del d'alguna sector d'interès, no es pot produir cap tipus de discriminació. El respecte a la independència i la rendició de comptes per mitjà d'altres mitjans propis. El respecte a l'autonomia de cada associació i a la seva llibertat d'acció el seu com a un sector independent que no pertany a cap associació.
- RELACIONS AUTÒNOMES AMB LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**
Les associacions tenen una funció i utilitat social i proven contractes, o no, amb les administracions públiques en la consecució del seu objectiu, però l'autonomia associativa i la presa de decisions de manera lliure i sobria són dos drets inalienables de quals no es pot renunciar.

Diploma d'adhesió per a les entitats que formen part del Codi ètic (mida A3).

Volem adherir-nos-hi?

Per sol·licitar l'adhesió al Codi Ètic de les Associacions de Barcelona heu de fer-nos arribar:

- ➔ Full de adhesió al Codi Ètic de les Associacions
- ➔ Còpia dels vostres estatuts amb el segell del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya
- ➔ Membria anual d'adhesió i baixament econòmic dels darrers dos anys
- ➔ Pallec dels membres de la Junta directiva
- ➔ Tres avales d'entitats de primer nivell o bé un avall d'una entitat de segon o tercer nivell que estigui adherida al Codi Ètic.

Per a més informació:

TORRE JUBIANA
Av. Casal del Vell i Bernar, 50
08038 Barcelona
93 556 41 10
www.codietic.cat
seccioadhesio@codietic.cat
barcelona@codietic.cat

Treballem per uns valors comuns

Thi apantes?

www.codietic.cat

AMB TROCADOR:
consell d'associacions de barcelona

AMB EL suport de:

Consell de Catalunya
Departament de Justícia i Drets
Fundació

Ajuntament de Barcelona

Tríptic informatiu del Codi ètic de les associacions, que explica el que cal per adherir-se i inclou un resum del decàleg ètic de les associacions.

3. Perfil general de les entitats adherides al Codi ètic de les associacions

Actualment hi ha 206 entitats adherides al Codi ètic de les associacions. D'aquestes mantenim relació i contacte amb 193 entitats. L'any 2011 han estat 90 entitats les que han fet arribar la documentació de seguiment anual i l'any 2010 la documentació la van enviar 95 entitats.

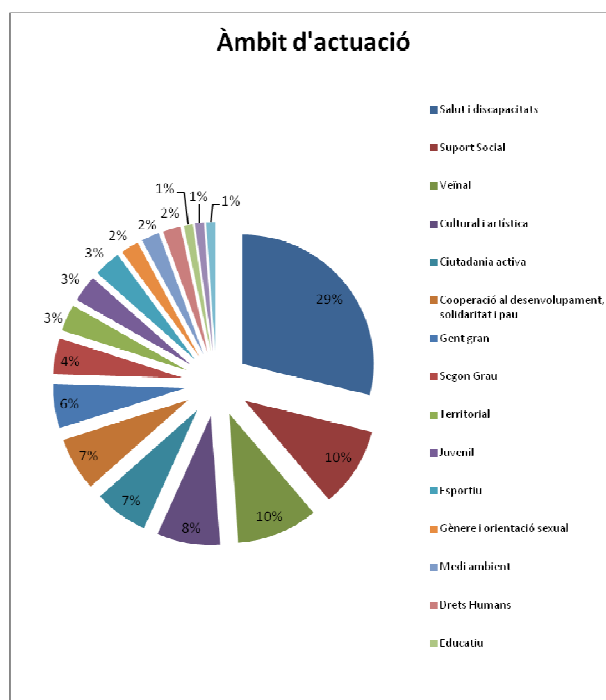
De les 206 entitats, 2 han comunicat la seva dissolució, 2 estan inactives i 1 està en procés de fusió cap a una altra entitat més gran, per tant, actualment hi ha 201 entitats.

En referència a l'any 2011 i d'acord amb la informació lliurada per les 90 entitats, el perfil és:

- **Tipus d'entitats representades:** el major nombre el formen les associacions (66), després tindriem les Federacions (16) i les Fundacions (8).

Associacions 1r nivell	66	73%
Associacions 2n i 3r nivell	16	18%
Fundacions	8	9%

- **Àmbits temàtics:** En el següent gràfic hi ha representades la tipologia d'entitats adherides segons la classificació del Fitxer General d'Entitats de la Ciutat (FGEC). L'àmbit més representat de les entitats és l'àmbit de Salut i discapacitat (29%).



Evolució del fitxer entitats adherides:

ANY	Adherides oficialment	Documentació presentada	Noves adhesions	Incertes
2009	208			22
2010	186	95	11	24
2011	190	90	8	25
2012	193 (206)			13 + 27

En l'any 2012 tenim registrades al Codi ètic un total de 206 entitats. D'aquestes hi ha 40 entitats pendents de la seva regularització. D'aquests 40, 13 entitats sabem que s'han dissolt, tenen el seu domicili social fora de Barcelona, s'han fusionat o bé han canviat la seva fórmula jurídica, de les 27 restants no tenim cap notícia. Per tant a finals d'aquest any si no tenim cap contacte o altre confirmació de voler continuar formant part del Codi ètic, regularitzem el fitxer i aquestes 40 entitats causarien baixa definitiva en compliment dels acords aprovats el passat 2011.

A partir del 2013 les entitats que formin part del Codi ètic hauran de presentar la documentació de seguiment cada tres anys, llevat que hi hagi alguna modificació, renovació de càrrecs directius, atorgament d'alguna distinció, canvi en la seva forma jurídica o informació que considerin d'interès.

ASSOCIACIONS DE 1r NIVELL

De les 90 entitats adherides que han presentat la documentació, un total de 66 són associacions, d'aquestes 22 són declarades d'utilitat pública i 1 és una ONG de desenvolupament.

Pel que fa a la dimensió de les associacions, si valorem el seu nombre de socis i el seu nombre de personal remunerat, veiem que la majoria d'associacions tenen un màxim de 10 persones remunerades com a molt o no tenen cap persona, i el volum de socis que presenten, a grans trets, és entre 100 a 500 o més de 500 socis.

A nivell d'ingressos, cal destacar que ens manca la informació de 27 associacions. De les 39 restants, aquestes presenten uns ingressos superiors a 100.000 euros.

ASSOCIACIONS DE 2n i 3r NIVELL

En total hi ha 16 associacions de 2n / 3r nivell, entre les que han presentat la documentació aquest 2011. Aquestes presenten el següent perfil:

Són federacions amb un perfil molt variat, tot i així, a excepció d'una (i dues per falta de dades), la resta de les 13 federacions presenten més de 10 anys de vida.

A nivell de dimensió, hi ha una gran varietat, trobem des de federacions amb poques entitats membres (entre 10 i 50) i altres amb un gran nombre d'entitats (entre 50 i 100 o més de 500). Com passava també amb les associacions, la majoria d'elles tenen com a màxim 10 treballadors/es i només una presentaria més de 100 treballadors/es.

Pel que fa als ingressos, de les federacions trobem que hi ha 6 que presenten uns ingressos superiors a 100.000 euros, la resta seria inferior a aquesta quantitat exceptuant-ne 6 de les quals no tenim les dades.

FUNDACIONS

En total 8 fundacions han actualitzat la documentació. Totes elles, amb l'excepció de dues, es varen constituir abans de l'any 2000. Les dimensions d'aquestes serien:

A trets generals, la meitat de les fundacions presenten un nombre inferior a 10 persones remunerades i l'altra meitat entre 10 i 50 persones. A nivell econòmic totes les fundacions presenten uns ingressos superiors a 100.000 euros i 5 d'elles superiors a 300.000 euros.

Actuacions any 2012

- Presentació informe anual 2011. El 3 de maig en el Centre Comarcal Lleidatà.
 - Obertura del procés i renovació de tres membres la Comissió de seguiment.
 - Lliurament dels diplomes a les entitats adherides en els darrers anys (2010 i 2011).
- Edició del document marc del Codi ètic de les Associacions (2001-2011)
- Difusió del Codi ètic entre les entitats adherides i punts d'informació associatius.
- Obertura del *bloc opinió*. Espai de reflexió i opinió sobre el reconeixement i la qualitat de les associacions.
- Potenciar la relació amb les entitats de 2n i 3r nivell per fomentar el coneixement del Codi ètic i promoure'l entre les seves entitats de base. Jornada presencial d'anàlisi i reflexió sobre associacionisme el 27 de setembre.
- Potenciar les entitats adherides al Codi ètic, a través de la pàgina web i les xarxes socials: Fitxa entitat, difusió d'activitats d'interès general, ...
- Realització de dues formacions amb la col·laboració de l'equip tècnic de Torre Jussana – Centre de Serveis a les associacions a partir de diferents mancances detectades (model de memòries associatives i planificació dels relleus en les juntes directives).
- Recerca de contactes i visites a entitats de les quals no tenim notícies en els darrers anys per procedir a la seva regularització com entitats adherides al Codi ètic.
- Continuar el procés de visites institucionals: Grups polítics i entitats de referència per establir protocols de col·laboració.
 - Ajuntament de Barcelona (govern i grups municipals), Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària, Departament de Justícia.
 - Signatura de convenis de col·laboració (FCONGD, Coordinadora Catalana de Fundacions, AIS- Associació d'Investigacions Socioaddictives, Cos de policia dels Mossos d'Esquadra...)
- Estudi sobre les diferents eines de diagnosi associatiu existents (Balanç Social –XES-, Eina d'autodiagnosi -Suport associatiu-, Projecte RSO -Josep M. Canyelles-, ...) per establir possibles complicitats i aliances com a Codi ètic.
- Organitzar i classificar l'arxiu físic de l'Oficina del Codi ètic.
- Preparació d l'informe 2012, en el marc de l'Assemblea general del CAB de 2013.

Ingressos / Despeses

Ajuntament de Barcelona	14.153,78 €
Departament de Benestar Social i Família	4.000,00 €
Consell d'Associacions de Barcelona	270,59 €
TOTAL	18.424,37 €